



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE CAMPANIA TURISMO,
giusta decreto del Presidente della Regione Campania n. 66 del 07.04.2021 e successivo contratto di
conferimento dell'incarico;

RENDE NOTO

CHE È STATA INDETTA UNA PROCEDURA DI SELEZIONE COMPARATIVA, RISERVATA AL
PERSONALE DI RUOLO DELL'AGENZIA REGIONALE CAMPANIA TURISMO, PER
L'ATTRIBUZIONE DI DUE POSTI DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D1,
PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO.

ARTICOLO 1 - POSTI MESSI A CONCORSO

1. In esecuzione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, con decreto direttoriale n. 187 del 28 aprile 2022, è stata indetta una procedura di selezione comparativa, per la progressione verticale, riservata al personale di ruolo dell'Agenda, per la copertura di due posti di categoria D, posizione economica iniziale D1, profilo professionale funzionario amministrativo, di cui uno nell'Area economico-finanziaria ed uno nell'Area promozione e comunicazione, a tempo pieno ed indeterminato.
2. Ciascun dipendente, in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'articolo 2 del presente avviso, può presentare domanda di partecipazione per entrambi i posti.

ARTICOLO 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Alla presente procedura può partecipare il personale appartenente alla categoria C, indipendentemente dalla posizione economica acquisita all'interno della categoria di appartenenza, in servizio a tempo indeterminato nei ruoli dell'Agenda alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva.
2. Ai fini dell'ammissione è richiesto, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Agenda regionale CAMPANIA TURISMO;
 - b) essere inquadrati nella categoria giuridica C;
 - c) aver maturato un'anzianità di servizio minima di tre anni nella categoria giuridica C;
 - d) non aver subito provvedimenti disciplinari negli ultimi tre anni;

e) aver conseguito uno dei seguenti titoli di studio, corrispondenti a quello ordinariamente previsto per l'accesso alla categoria giuridica D:

- DIPLOMA DI LAUREA (VECCHIO ORDINAMENTO) ALMENO QUADRIENNALE, ovvero laurea specialistica (D.M. 3 novembre 1999, n. 509), ovvero laurea magistrale (D.M. 22 ottobre 2004, n. 270) conseguiti presso Università o altri istituti equiparati dello Stato italiano. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione Europea sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

Si ritengono equipollenti a quelli suindicati anche i titoli di studio conseguiti all'estero, o i titoli esteri conseguiti in Italia, riconosciuti secondo le vigenti disposizioni.

3. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

ARTICOLO 3 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE, TERMINI E RICEVIBILITÀ DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modello allegato, deve essere sottoscritta dal partecipante e va trasmessa all'indirizzo pec aretur@pec.it o recapitata a mano, in busta chiusa, all'ufficio protocollo dell'Agenzia, sito in Napoli al Centro Direzionale, Isola C5 - Il Piano, unitamente al *curriculum vitae* e alla copia di un documento d'identità in corso di validità, entro e non oltre le ore **12.00 DEL GIORNO 31 MAGGIO 2022**. Nell'ipotesi di consegna a mano della domanda, sul frontespizio della busta va riportata, a pena di inammissibilità della stessa, la seguente dicitura **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE INTERNA COMPARATIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DUE POSTI DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D1, PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO**"

2. Nella domanda di partecipazione, il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e s.m.i.:

- a) di essere dipendente in servizio a tempo indeterminato nei ruoli dell'Agenzia;
- b) la categoria, il profilo professionale per i quali concorre;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;



- d) *di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;*
- e) *il possesso dell'idoneità psico - fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto messo a concorso;*
- f) *di non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una pubblica amministrazione;*
- g) *l'assenza di provvedimenti disciplinari a carico negli ultimi tre anni.*
- h) *il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria D, ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica, ovvero laurea magistrale;*
- i) *l'eventuale possesso degli ulteriori titoli di studio;*
- j) *il possesso di titoli o competenze professionali;*
- k) *il possesso di titoli di precedenza, nonché di preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;*
- l) *le ultime tre valutazioni della performance conseguite negli anni 2018, 2019, 2020;*
- m) *l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale;*
- n) *eventuali periodi di servizio di ruolo e non di ruolo, prestati anche a tempo parziale o tempo determinato, presso pubbliche amministrazioni di cui all'art 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 n. 165 e s.m.i.;*
- o) *l'indirizzo di posta elettronica presso il quale effettuare tutte le comunicazioni relative alla presente selezione;*
- p) *l'accettazione, avendone presa conoscenza, delle norme e condizioni del presente avviso;*

3. Alla domanda devono essere allegati:

- a) *il curriculum vitae et studiorum dettagliato e sottoscritto, reso nella forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi del d.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e s.m.i.;*
- b) *la copia fotostatica leggibile, fronte e retro, del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.*

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae et studiorum, si riconosce valore di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.; pertanto, non è necessario allegare la documentazione



relativa al possesso di requisiti e titoli, che sarà richiesta all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE 679/2016.

ARTICOLO 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'ufficio Risorse Umane verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione di cui all'articolo 2 del presente avviso ed approva l'elenco degli ammessi e degli eventuali esclusi dalla presente procedura selettiva. L'elenco degli ammessi è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia ed ha valore di notifica agli interessati.
2. Agli esclusi dalla procedura selettiva sarà data comunicazione in via telematica, con indicazione della relativa motivazione e dell'avvertenza che il candidato può proporre ricorso avverso l'esclusione entro il termine di giorni 10 dalla data di ricezione della comunicazione. Il Direttore Generale provvede in ultima istanza, e con proprio motivato decreto, sui ricorsi pervenuti entro i successivi 10 giorni.
3. L'ammissione dei candidati è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.
4. Resta ferma la facoltà dell'Agenzia di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione.

ARTICOLO 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E RIPARTIZIONE DEL PUNTEGGIO

1. Il punteggio massimo attribuibile, a disposizione della commissione esaminatrice, è pari a **punti 30**, così ripartiti:
 - PUNTI 5 PER IL PUNTEGGIO DEL TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO;
 - PUNTI 5 PER I TITOLI DI STUDIO ULTERIORI RISPETTO A QUELLO RICHIESTO PER L'ACCESSO;
 - PUNTI 7 PER I TITOLI DI SERVIZIO;
 - PUNTI 5 PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELL'ULTIMO TRIENNIO;
 - PUNTI 3 PER IL NUMERO E LA TIPOLOGIA DI INCARICHI;
 - PUNTI 5 PER IL COLLOQUIO.
2. In conformità al combinato disposto di cui all'art. 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i. ed all'art. 3 della Legge 06 agosto 2021, n. 113 costituiscono elementi di valutazione:



PUNTEGGIO DEL TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO ALLA CATEGORIA: MAX PUNTI 5 COSÌ ATTRIBUIBILI:

Saranno valutati fino a max 5 punti i titoli di accesso di cui all'art. 3, comma 2 del presente avviso (*diploma di laurea vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica, ovvero laurea magistrale,*) in relazione al voto conseguito, secondo la seguente tabella:

- 5 PUNTI: 110/110 E 110 E LODE;
- 4 PUNTI: DA 105/110 A 109/110;
- 3 PUNTI: DA 96/110 A 104/110;
- 2 PUNTI: DA 85/110 A 95/110;
- 1 PUNTO: DA 77/110 A 84/110;
- 0,5 PUNTI: DA 67/110 A 76/110;
- 0 PUNTI: 66/110.

TITOLI DI STUDIO ULTERIORI RISPETTO A QUELLO RICHIESTO PER L'ACCESSO ALLA CATEGORIA: MAX PUNTI 5, COSÌ ATTRIBUIBILI:

- seconda laurea, almeno quadriennale, (vecchio ordinamento) oppure laurea specialistica o magistrale (nuovo ordinamento): max punti 3. Non viene, pertanto, attribuito il punteggio per la "seconda laurea", qualora il candidato sia in possesso di laurea specialistica o magistrale conseguita successivamente a laurea triennale del nuovo ordinamento che costituisce peraltro, ai sensi dell'art. 6, comma 2 del Decreto Ministeriale 22 ottobre 2004, n. 270, requisito di accesso al corso di laurea magistrale;
- dottorato di ricerca: max punti 2;
- specializzazione universitaria almeno annuale o master di I e II livello di durata almeno annuale con superamento di esame finale e attribuzione di crediti formativi: max punti 2;
- corsi di perfezionamento universitari di durata almeno annuale con superamento di esame finale e attribuzione di crediti formativi: max punti 1;
- abilitazione all'esercizio della professione conseguita successivamente alla laurea: max punti 1;
- pubblicazioni e monografie: max punti 1.

Con riferimento a detti titoli, anche in caso di conseguimento di più titoli per la medesima tipologia, viene comunque attribuito il relativo punteggio massimo.

La commissione, in sede di costituzione, può decidere di specificare i criteri di valutazione secondo le indicazioni dei commi precedenti.

TITOLI DI SERVIZIO PRESTATO ALLE DIPENDENZE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, DI CUI ALL'ART.1, COMMA 2, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E S.M.I.: MAX PUNTI 7, COSÌ ATTRIBUIBILI:

- DA 20 ANNI E 1 GIORNO: 7 PUNTI;
- DA 14 ANNI E 1 GIORNO FINO A 2 ANNI: 5 PUNTI;
- DA 9 ANNI E 1 GIORNO FINO A 14 ANNI: 4 PUNTI;
- DA 5 ANNI E 1 GIORNO FINO A 9 ANNI: 3 PUNTI;
- DA 3 ANNI E 1 GIORNO FINO A 5 ANNI: 2 PUNTI;
- DA 1 ANNO E 1 GIORNO FINO A 3 ANNI: 1 PUNTO;
- FINO AD 1 ANNO: 0 PUNTI.

ULTIME TRE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE CONSEGUITE DAL DIPENDENTE: MAX PUNTI 5 COSÌ ATTRIBUIBILI:

- media valutazione del triennio **inferiore** al punteggio minimo (70/100) punti 0
- media valutazione del triennio **pari** al punteggio minimo punti 1
- media valutazione del triennio **superiore** al punteggio minimo:
- da 71/100 a 80/100 punti 2
- da 81/100 a 90/100 punti 3
- da 91/100 a 100/100 punti 5

NUMERO E TIPOLOGIA DI INCARICHI: PUNTEGGIO MAX 3 PUNTI, COSÌ ATTRIBUIBILI:

- assegnazione di 1 punto per ogni incarico conferito formalmente con specifica attinenza al profilo professionale. La valutazione del tipo di incarico rivestito dal dipendente, ammesso alla procedura comparativa, è rimessa alla esclusiva competenza della Commissione esaminatrice.

COLLOQUIO ORALE: MAX PUNTI 5

Il colloquio verterà sulle materie attinenti allo specifico profilo professionale per il quale si concorre. La commissione attribuirà il punteggio in base alle competenze professionali ed all'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a concorso. La commissione è integrata da un componente esperto in informatica e da un componente esperto in lingua inglese, ai fini dell'accertamento, durante il colloquio orale, della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, e della lingua inglese.



ARTICOLO 6 - COMPOSIZIONE E NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La commissione esaminatrice sarà nominata con decreto del Direttore Generale.
2. La commissione redigerà per ogni seduta un verbale sottoscritto da tutti i componenti.

ARTICOLO 7 - GRADUATORIA DI MERITO E TITOLI DI PREFERENZA

1. Il punteggio complessivo dei candidati idonei è determinato sommando i voti conseguiti nella valutazione dei titoli e del colloquio indicati al precedente articolo 5.
2. La graduatoria di merito è formulata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, dando evidenza dei singoli punteggi conseguiti con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze stabilite dall'art. 5 del d.P.R. 09 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane.
3. La graduatoria è approvata dalla Direzione Generale che dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso.
4. La graduatoria è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia e vale a tutti gli effetti quale notifica agli interessati.
5. Dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale della graduatoria di merito decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

ARTICOLO 8 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL PERSONALE UTILMENTE COLLOCATO IN GRADUATORIA

1. L'inquadramento nella categoria D è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché al rispetto, da parte dell'Agenzia, di tutte le disposizioni normative in materia ed avverrà in coerenza con quanto stabilito dal Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023.
2. Al contratto individuale di lavoro, predisposto dall'Agenzia, non possono essere in alcun modo apposte riserve o condizioni dal dipendente.
3. L'inquadramento giuridico ed economico dei vincitori nel nuovo profilo e nella categoria D, posizione economica D1, decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
4. Ai vincitori è attribuito il trattamento economico lordo comprensivo di tutti gli emolumenti previsti per la categoria giuridica D, posizione economica D1, dalle disposizioni contrattuali vigenti.
5. Ai sensi dell'art 20, comma 2 del CCNL del 21.05.2018, non è richiesto lo svolgimento del periodo di prova.



6. Il dipendente che, senza giustificato motivo, non stipuli il contratto individuale di lavoro entro il termine indicato dall’Agenzia, decade dal diritto all’inquadramento giuridico ed economico nella categoria D. Il predetto termine può essere prorogato dalla Direzione Generale per comprovate ragioni e su richiesta dell’interessato.

7. L’eventuale provvedimento di decadenza del concorrente vincitore è comminato anche per l’insussistenza dei requisiti indicati nell’avviso e dei titoli dichiarati dal candidato. In tal caso, non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro e si produrrà la modifica della graduatoria già approvata.

ARTICOLO 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I candidati godono dei diritti di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”, e del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

ARTICOLO 10 - ACCESSO AGLI ATTI DEL CONCORSO

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della vigente normativa.

ARTICOLO 11 - ATTIVITÀ PROCEDIMENTALE

Il funzionario con P.O. dell’ufficio Risorse Umane è tenuto ad espletare gli adempimenti inerenti al presente procedimento di selezione che non siano di competenza della commissione giudicatrice.

Il predetto funzionario può assegnare, per iscritto, ad altro addetto all’ufficio tale onere procedimentale.

ARTICOLO 12 - NORME DI SALVAGUARDIA

L’Agenzia si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

ARTICOLO 13 - DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso, sono applicabili le disposizioni contenute nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., nel D.Lgs. 24 maggio 2017, n. 75 e s.m.i. e nei vigenti CCNL vigenti riferiti al Comparto Funzioni Locali.

Napoli, li 28 aprile 2022

IL DIRETTORE GENERALE

LUIGI RAIA